



ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕСА НА ПРИМЕРЕ ООО «МЕДПЛАНТ»



О КОМПАНИИ

ООО «Медплант» выпускает продукцию для оснащения служб скорой медицинской помощи и медицины катастроф, аварийно-спасательных служб, а также образовательных учреждений и волонтерских организаций.

Компания является резидентом ОЭЗ «Технополис МОСКВА»

С 2022 года сотрудники компании начали поводить тренинги по применению производимого ею оборудования.



1 **ФЕВР**
2023

на предприятии началась реализация национального проекта «Производительность труда»



~113 чел

в штате



С ЧЕГО НАЧАТЬ И КАК ВЫБРАТЬ ПЕРВЫЙ ПРОЦЕСС ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ?



Задача руководителя – мотивация сотрудников личным примером вовлеченности.

Задача тренеров – провести для сотрудников тренинги по инструментам бережливого производства.

Задача экспертов – совместно с рабочей группой выбрать поток для оптимизации, проанализировать его, найти потери и разработать план по их устранению.



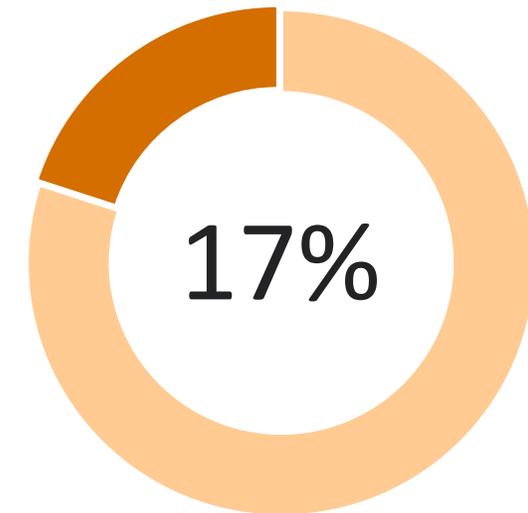


В феврале 2023 года на предприятии началась **реализация национального проекта «Производительность труда»**.

ВЫБРАЛИ ПИЛОТНЫЙ ПОТОК – ПРОИЗВОДСТВО ИЗДЕЛИЙ ДЛЯ ОСТАНОВКИ КРОВОТЕЧЕНИЯ.



**Доля изделий
от общей выручки предприятия**



Причины выбора:

- Задержки в процессе производства, которые приводят к дополнительной работе сотрудников
- Поток рекомендован руководством предприятия с учетом планов развития



МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ

Что сделано?

- 1 Досрочно завершен первый этап реализации нацпроекта, достигнуты целевые показатели за три месяца вместо шести.
- 2 Внедрили систему эффективной организации рабочих мест, ввели производственный анализ и стандарты выполнения работ. Это позволило на 50 процентов уменьшить потери времени на поиск сборщиками необходимых инструментов и комплектующих.
- 3 Помимо этого, сократили партию передаваемых на различных этапах производства полуфабрикатов, что дало возможность снизить объем брака почти на 90 процентов.

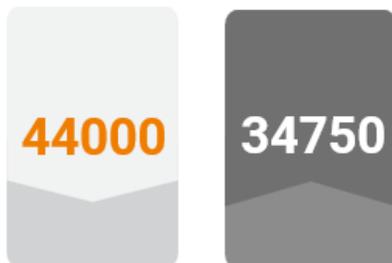


КАКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ?

ЗА 6 МЕСЯЦЕВ

НЗП, штук

- 21%



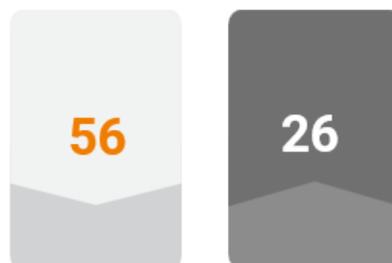
До проекта

После проекта



ВПП, часов

- 54%



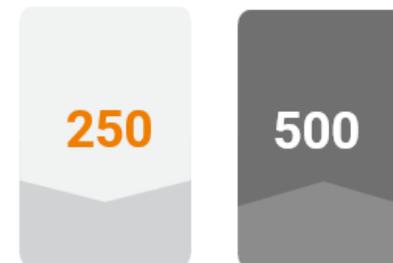
До проекта

После проекта



Выработка, штук на человека в смену

+ 100%



До проекта

После проекта





ТИРАЖИРОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ НА ВСЕ ПРОЦЕССЫ КОМПАНИИ

3 месяца

- На предприятии создан эталонный участок

6 месяцев

- Достигнуты целевые показатели на пилотном потоке
- Создан проектный офис
- Сертифицированы внутренние тренеры

1 год

- Проект тиражируется на обеспечивающие процессы
- Создана система подачи предложений по улучшению
- Созданы информационные центры подразделений
- Конкурсы по предложениям по улучшению

+5%

рост производительности по отношению к первому году

2 года

- Проект тиражируется **на все потоки**
- Созданы информационные центры малых подразделений
- Конкурсы по всем направлениям бережливого производства

+5%

рост производительности по отношению к первому году

3 года

- Проекты по развитию поставщиков, контрагентов по цепочке поставок
- **50% сотрудников** вовлечены в культуру бережливого производства

+5%

рост производительности по отношению к первому году

УМНЫЙ БИЗНЕС

Вместе с нацпроектом
«Производительность труда»

